

## **INFORMARE**

### **privind cuprinsul Legii nr.190 din 18 iulie 2018**

#### **1.Prelucrarea datelor genetice, biometrice sau a datelor privind sănătatea (art. 3)**

Au fost introduse condiții suplimentare, inclusiv restricții, în ceea ce privește prelucrarea de date genetice, date biometrice sau date privind sănătatea, în scopul realizării unui proces decizional automatizat sau pentru crearea de profiluri, raportat la riscurile implicate de utilizarea acestor date în scopurile menționate.

#### **2.Prelucrarea unui număr de identificare național (art.4)**

În cuprinsul legii a fost definită sintagma de "identificator național" și au fost identificate garanțiile adecvate în cazul prelucrării acestei categorii de date în scopul realizării intereselor legitime ale operatorului sau persoanei împuternicite de operator, raportat la prevederile art.87 coroborat cu art.6 lit. f) din Regulamentul(UE)2016/679. În mod corelativ, s-au avut în vedere condițiile de prelucrare a datelor cu caracter personal prevăzute de art.6 din Regulamentul (UE)2016/679.

#### **3.Prelucrarea datelor cu caracter personal în contextul relațiilor de muncă (art.5)**

Având în vedere dispozițiile art.88 din Regulamentul (UE)2016/679, au fost stabilite condițiile de prelucrare a datelor cu caracter personal în contextul relațiilor de muncă, în cazul în care sunt utilizate sisteme de monitorizare prin mijloace de comunicații electronice și/sau prin mijloace de supraveghere video la locul de muncă, prelucrarea fiind realizată în scopul îndeplinirii intereselor legitime urmărite de angajator.

Precizăm faptul că, la stabilirea garanțiilor au fost avute în vedere criteriile ce reies din jurisprudența constantă în materie de Curtea Europeană a Drepturilor Omului (Marea Cameră) în Cauza Bărbulescu împotriva României, referitoare la protecția vieții private a angajatului în cadrul supravegherii de către angajator a comunicațiilor electronice, în contextul relațiilor de muncă.

#### **4. Instituirea unui mecanism de sancționare gradual, care se aplică doar în cazul autorităților și organismelor publice (art.13)**

Raportat la prevederile art. 83 alin.(7) din Regulamentul (UE) 2016/679, a fost stabilit regimul contravențional aplicabil operatorilor de date cu caracter personal din sectorul public.

Legea a creat un mecanism care să asigure prevenirea săvârșirii de contravenții, stabilind în sarcina ANSPDCP obligația de a elabora un plan de remediere prin care se acordă contravenientului o perioadă de timp (90 zile) pentru reevaluarea și reconsiderarea prelucrărilor de date cu caracter personal, concomitent cu îndeplinirea atribuțiilor legale, element esențial în ceea ce privește buna funcționare a autorităților/instituțiilor publice.

Textul normativ nu urmărește înlăturarea totală a aplicării amenzilor, ci are în vedere introducerea unui mecanism gradual de conștientizare a abaterilor de la normă, mecanism în cadrul căruia aplicarea amenzii reprezintă soluția *ultima ratio*. Astfel se încurajază formarea unei conduite responsabile la nivelul autorităților/instituțiilor publice, cu impact asupra unei administrații moderne și eficiente.

Astfel, art.13 stipulează faptul că, în cazul constatării încălcării prevederilor *Regulamentului general privind protecția datelor* și ale *Legii nr. 190/2018* de către autoritățile/organismele publice, Autoritatea națională de supraveghere încheie un proces-verbal de constatare și sancționare a contravenției prin care se aplică sancțiunea avertismentului și la care anexează un plan de remediere.

În consecință cu cele prezentate, dispuneți măsurile necesare pentru informarea personalului din subordine, privind aceste dispoziții.